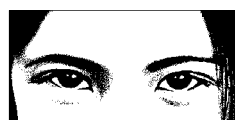




Terre des hommes

Stratégie 2025-2028

Version courte



Terre des hommes

Aide à l'enfance.



Vision de Tdh

« Nous aspirons à un monde où les droits des enfants, tels que définis dans la Convention relative aux droits de l'enfant, sont toujours respectés. Un monde où les enfants peuvent grandir à l'abri du danger et devenir les moteurs du changement qu'ils et elles souhaitent voir dans le monde. »

Table des matières

Éditorial	1
Poursuivre notre mission	2
Nos sept objectifs stratégiques	4
Un engagement renouvelé en faveur de notre mission	4
1. Qualité et intégrité	
2. Partenariats locaux	
3. Participation des enfants et des jeunes	
Une organisation efficace et agile	5
4. Un environnement de travail sûr et attractif	
5. Un modèle de financement diversifié et une plus grande influence	
6. Des responsabilités décentralisées et des pouvoirs de décision renforcés	
7. La durabilité à travers l'action pour l'environnement et le climat	
Leviers essentiels à la réalisation des objectifs stratégiques	7
A. Partenariats stratégiques	
B. Processus institutionnels et supervision solides et stables	
C. Utilisation judicieuse des données, de la transition numérique et de l'innovation	





© Tdh/Sahana Shrestha

Contre vents et marées, Terre des hommes reste fermement engagée à protéger les enfants

Face à la polycrise mondiale qui ne cesse de gagner en ampleur et en complexité et aux défis qu'elle engendre, Tdh s'efforce d'être à la hauteur des enjeux. La source de cette volonté inflexible ? Faire en sorte que les enfants vivent en sécurité et dans la dignité, peu importe les circonstances.

La vision de Tdh est plus forte que jamais. Nos équipes s'efforcent non seulement de répondre aux besoins immédiats résultant des crises, mais également de remédier aux causes plus profondes qui en sont à l'origine. Nous transformons les dynamiques de pouvoir, aidons les enfants à accroître leur résilience et leur donnons les moyens de construire l'avenir qu'elles et ils méritent.

Aujourd'hui, les droits de millions d'enfants et de jeunes à travers le monde sont menacés. Les conflits en Ukraine, à Gaza, en Cisjordanie et au Liban mettent en péril d'innombrables vies, tout comme l'insécurité alimentaire et les déplacements dans le Sahel et la Corne de l'Afrique. Tandis que les besoins d'aide continuent de croître, les organisations comme la nôtre sont confrontées à de nouveaux obstacles. Le financement public diminue et l'écart financier s'élargit, nous poussant à faire preuve de créativité.

Nous diversifions nos sources de financement, formons des partenariats novateurs à tous les niveaux et utilisons les technologies et les données pour améliorer notre efficacité et accroître notre impact. En combinant des secours d'urgence à des efforts de développement et de consolidation de la paix à long terme, Tdh continue de susciter des changements importants et durables. Les défis sont de taille, mais nous conservons la détermination et la souplesse nécessaires pour les surmonter.

À nos équipes à travers le monde, nous exprimons notre plus profonde gratitude. Votre dévouement et votre résilience nous inspirent chaque jour. Au cours des quatre prochaines années, nous continuerons ensemble d'avancer avec détermination et de saisir toutes les occasions d'édifier un monde meilleur, avec et pour les enfants.



Barbara Hintermann
Directrice générale



Poursuivre notre mission



Les conflits et les catastrophes climatiques aggravent les inégalités et touchent les enfants et les jeunes de manière disproportionnée. Dans un tel contexte, il est essentiel non seulement de soutenir les personnes dans le besoin, mais également de plaider en faveur de réformes politiques qui s'attaqueront aux causes profondes de ces problèmes. Terre des hommes (Tdh) se préoccupe avant tout des personnes laissées pour compte : celles qui, en temps de crise et de catastrophes, sont les plus vulnérables et marginalisées sur le plan des inégalités économiques et sociales.

Guidée par ses principes directeurs, dont l'intérêt supérieur de l'enfant et le devoir de « ne pas nuire », Tdh concentre ses efforts là où ils auront le plus grand impact d'une manière qui complète et soutient les activités de ses partenaires. Tdh travaille également en étroite collaboration avec les enfants et les jeunes – ainsi que les personnes chargées de protéger leurs droits – en vue d'éliminer les inégalités et de leur donner les moyens de revendiquer et d'exercer ces droits.

Tdh se concentre sur cinq objectifs clés :

Pour la santé maternelle, néonatale et infantile

Les bébés, les enfants de moins de cinq ans et les femmes enceintes et allaitantes doivent avoir un accès accru à de meilleurs services de santé primaire et de nutrition grâce à l'innovation, aux approches participatives et aux outils numériques.

Pour réaliser cet objectif, Tdh améliore l'accès à des services de soins de santé primaires de qualité en matière de santé périnatale, promeut des outils numériques et novateurs comme catalyseurs d'impact et renforce les systèmes de santé afin que ceux-ci soient prêts à prévenir et à répondre aux crises sanitaires.

Pour les enfants et les jeunes en situation de migration

Les enfants et les jeunes touché·e·s par les migrations et les déplacements, ainsi que leurs familles, doivent vivre dans un environnement protecteur, être traité·e·s avec équité et dignité et avoir les moyens de saisir toutes les opportunités possibles.

Pour réaliser cet objectif, Tdh se concentre sur l'apport d'informations adaptées et de qualité le long des routes migratoires, ainsi que sur l'autonomisation des enfants et des jeunes au cours de leurs déplacements. Ces actions sont mises en place à travers l'éducation, le renforcement des compétences innovantes et les opportunités d'accès à des moyens de subsistance, et par la défense de cadres juridiques et politiques qui soutiennent les droits et l'inclusion sociale.

Pour l'accès des enfants et des jeunes à la justice

Les enfants et les jeunes en contact avec la loi doivent avoir accès à des systèmes de justice basés sur les droits, innovants, sûrs, restauratifs, inclusifs et adaptés au contexte, qui contribuent à la cohésion sociale, à la bonne gouvernance et à la paix.

Pour réaliser cet objectif, Tdh se concentre sur la mise à disposition de services adaptés aux enfants en contact avec la loi afin de favoriser leur réintégration. Le but est de promouvoir la participation des enfants et des jeunes à l'état de droit et dans les initiatives liées à la paix et la gouvernance. De plus, Tdh encourage une approche participative dans le cadre de l'élaboration de politiques et de plaider en matière de justice juvénile, notamment à travers l'Initiative mondiale sur la justice avec les enfants qu'elle dirige.

Pour améliorer la protection de l'enfance

Les enfants et les jeunes (menacé-e-s ou touché-e-s par la violence ou la migration, ou en contact avec la loi) doivent avoir les moyens de faire valoir leurs droits et bénéficier de systèmes de protection de l'enfance inclusifs et efficaces à tous les niveaux : mondial, régional et local.

Pour atteindre cet objectif, Tdh se concentre sur le soutien psychosocial et la santé mentale pour renforcer la résilience des enfants et des jeunes, sur la formation des responsables pour protéger efficacement les enfants et les jeunes et sur le développement de mécanismes, de procédures et de services pour renforcer les systèmes de protection de l'enfance.

Pour améliorer l'accès aux services de base

Les enfants, les jeunes et leurs familles (en particulier les plus vulnérables ou les plus exposé-e-s aux crises humanitaires) doivent avoir accès à des informations et à des services de base pour améliorer leurs conditions de vie et renforcer leur capacité à faire face aux crises et au changement climatique.

Pour réaliser cet objectif, Tdh se concentre sur trois domaines clés : l'accès à l'eau et aux services d'assainissement pour les enfants et les jeunes dans les institutions et au niveau communautaire ; la couverture des besoins de base des enfants et de leurs communautés touché-e-s par une crise ; et le renforcement des capacités des enfants et des membres des communautés à s'adapter au changement climatique et à en atténuer les impacts.

Défendre et promouvoir les droits de l'enfant en Suisse et à l'étranger

Fort de son expérience internationale et de son expertise, Tdh souhaite devenir la référence en Suisse dans le domaine des droits de l'enfant. Voici les actions qu'elle entend mener à cette fin :



Sensibiliser et former les acteurs œuvrant dans le domaine des droits de l'enfant en Suisse.



Accompagner les multinationales du secteur privé et les autres parties prenantes concernées par le respect des droits de l'enfant dans les chaînes de valeur, et devenir un partenaire stratégique clé sur la question des entreprises et des droits de l'enfant.



Soutenir et influencer les décideurs politiques et l'administration suisses afin d'aligner la politique nationale sur les objectifs du développement durable et plaider en faveur d'un engagement constructif du gouvernement sur la question des entreprises et des droits de l'enfant.



Conseiller les fédérations sportives et autres organismes sportifs sur le respect et la protection des droits de l'enfant dans leurs stratégies et pratiques.



Nos sept objectifs stratégiques

Les sept objectifs stratégiques de Tdh se concentrent sur deux axes clés et complémentaires : l'un vise à mettre en œuvre notre mission tout en affirmant notre engagement ferme et concret envers celle-ci ; l'autre concerne la culture et le fonctionnement efficace et agile de l'organisation.

Un engagement renouvelé en faveur de notre mission

1. Qualité et intégrité

D'ici 2028, Tdh entend démontrer la qualité de son travail et sa contribution à des résultats positifs pour les enfants et les jeunes, notamment sa sensibilité aux questions de diversité et d'inclusion, que ce soit dans ses activités ou son plaidoyer. Pour ce faire, Tdh établira et mettra en œuvre des normes de qualité et des indicateurs de performance clairs, alignés sur ses valeurs, dans un cadre qui soutient l'amélioration de la qualité et de la responsabilité de ses opérations et la reconnaissance de son travail.

L'amélioration de la qualité est au centre du travail de collaboration avec les partenaires de Tdh, et les mécanismes d'apprentissage et de partage des connaissances font partie intégrante de nos activités. La qualité des activités de Tdh est soutenue par un système renforcé de suivi, d'évaluation, de redevabilité et d'apprentissage, doté de ressources dédiées et d'un soutien institutionnel fort.

2. Partenariats locaux

Conformément à la politique de partenariat et de localisation et à la vision à long terme de Tdh, notre rôle d'intermédiaire sera renforcé : les activités directes continueront d'être progressivement prises en charge par des organisations nationales et locales capables de prendre en charge les défis stratégiques, programmatiques et institutionnels posés par les projets, et Tdh continuera d'être reconnue pour son expertise.

Tdh a renforcé son soutien au développement organisationnel de ses partenaires nationaux et locaux et autres acteurs afin de les aider à renforcer leur structure, leur pérennité, leur développement et leur capacité à mettre en œuvre des projets de qualité. Tdh établit principalement des partenariats à long terme formalisés par des accords, tout en introduisant de nouveaux mécanismes de financement pour couvrir de manière croissante les coûts indirects de nos partenaires.

3. Participation des enfants et des jeunes

Tdh a pour ambition de s'attaquer aux déséquilibres de pouvoir structurels tout en renforçant les compétences et les capacités individuelles et collectives des enfants et des jeunes, leur permettant ainsi de revendiquer leurs droits et d'être des agents de changement positifs dans leurs communautés. Tdh encourage la participation et l'autonomisation des enfants et des jeunes dans tous les aspects de son travail – de la conception des projets à l'évaluation, au plaidoyer et à la gouvernance – en s'appuyant sur des initiatives globales de renforcement des capacités. Nous aspirons à faire de la participation des enfants et des jeunes un pilier central de notre modus operandi.



La participation des enfants et des jeunes à la gouvernance de Tdh

Tdh explore différentes manières de transformer sa relation avec les enfants et les jeunes, notamment en les faisant participer à son système de gouvernance, grâce à des mécanismes de prise de décision, des conseils consultatifs ou d'autres cadres de participation à différents niveaux organisationnels.

Une organisation efficace et agile

4. Un environnement de travail sûr et attractif

D'ici 2028, Tdh sera pleinement reconnue comme une organisation où l'environnement de travail est sûr et attractif et aura renforcé sa capacité à attirer, perfectionner et retenir les professionnel·le·s les plus engagé·e·s et compétent·e·s dans leur domaine. Tdh promeut une culture commune d'ouverture et d'inclusion, en se concentrant sur l'équité et en respectant la diversité et l'unicité culturelle de chaque pays et région, sans jugement ni préjugé. Les politiques du personnel de Tdh reposent sur un cadre de rémunération cohérent et global. Ses valeurs socioculturelles sont promues et adoptées par chaque membre de Tdh, ce qui favorise un sentiment d'appartenance à l'organisation. De plus, les membres de la direction jouent un rôle essentiel de modèles en incarnant ces valeurs dans leurs actions.

5. Un modèle de financement diversifié et une plus grande influence

Le modèle de financement stable de Tdh lui permet d'employer des personnes d'un haut niveau d'expertise, de favoriser la qualité et l'innovation dans la conception de ses projets et de gérer efficacement l'apport de fonds, permettant une prise de décision plus stratégique. Cela signifie que les ressources financières disponibles sont suffisantes en quantité et cohérentes avec les ambitions de Tdh en matière de qualité, d'efficacité et d'impact.



D'ici 2028, Tdh aura développé son réseau et son positionnement dans ses domaines d'expertise, en renforçant sa visibilité et en mettant en place de nouveaux modes et méthodes d'engagement. En feront partie un large éventail de parties externes, y compris des ambassadrices et ambassadeurs de bonne volonté. Tdh aura aussi identifié des bailleurs de fonds clés et développé des relations stratégiques avec eux. En engageant davantage de fonds flexibles et non affectés, et en diversifiant les nouveaux partenariats, la Fondation aura augmenté sa capacité d'autonomie stratégique et financière.

6. Des responsabilités décentralisées et des pouvoirs de décision renforcés

Le nouveau modèle d'organisation de Tdh favorise une autonomie accrue et une meilleure adaptabilité au niveau local, en appliquant le principe de subsidiarité. Le siège de Lausanne se concentre sur son rôle de centre d'expertise stratégique. Il supervise l'organisation, les contrôles et la conformité au niveau global, la collecte de fonds et le positionnement en Suisse. Les bureaux régionaux de Tdh partagent une culture et un positionnement communs, tout en veillant à ce que les activités renforcent les relations avec les parties prenantes nationales et régionales, augmentent les financements et s'adaptent à l'évolution du contexte.

Cela signifie une meilleure contextualisation de la présence de Tdh dans les pays et une collaboration renforcée avec nos partenaires. Cela conduit à une amélioration des résultats des interventions, garantissant que les enfants, leurs familles et leurs communautés reçoivent un soutien mieux ciblé, répondant à leurs besoins spécifiques et adapté à la culture.



7. La durabilité à travers l'action pour l'environnement et le climat

D'ici 2028, Tdh aura pris des mesures supplémentaires pour intégrer l'atténuation au changement climatique et l'adaptation à ses effets dans son modèle opérationnel. En particulier :

- L'organisation reste engagée à atteindre son objectif de réduction des émissions de gaz à effet de serre (GES) tel que fixé dans sa feuille de route pour le climat et l'environnement dans les principaux secteurs, à savoir l'énergie, les déplacements, les transports, les achats et les déchets. Cet objectif correspond à une réduction globale de 50 % d'ici 2030 par rapport au niveau de référence de 2021.

- Les activités de Tdh intègrent des mesures d'adaptation qui responsabilisent les enfants et les jeunes face à la crise planétaire. Des approches, des méthodologies et des cadres de suivi spécifiques centrés sur l'action climatique seront inclus dans notre approche programmatique, et de nouveaux projets centrés sur ce thème sont en train d'être déployés.

- Tdh est reconnue pour son soutien aux mouvements et initiatives d'enfants et de jeunes qui revendiquent une plus grande reconnaissance du droit des enfants à un environnement propre, sain et durable, et une action climatique mondiale plus ambitieuse.





Leviers essentiels à la mise en œuvre des objectifs stratégiques

Par « levier », Tdh entend un moyen de soutenir et de guider la mise en œuvre et la réalisation des sept objectifs stratégiques que nous venons de décrire. **Voici ces leviers :**



A. Développer des partenariats stratégiques qui soutiendront chaque objectif en permettant de mobiliser les compétences et les intérêts appropriés, d'accroître l'efficacité et l'influence, d'optimiser la collecte de fonds et l'utilisation des ressources et de partager les connaissances. Nous avons également l'intention de renforcer le rôle de Tdh en tant qu'intermédiaire, pour soutenir la mise en œuvre de la politique institutionnelle de localisation.



B. Créer ou actualiser les processus institutionnels et la supervision, afin qu'ils soient solides et stables et soutiennent l'adoption du nouveau modèle organisationnel. Nous visons à garantir un niveau adéquat de réserves pour couvrir nos coûts et permettre des investissements porteurs.



C. Utilisation judicieuse des données, de la transition numérique et de l'innovation : nous avons l'intention de développer davantage notre culture numérique et de rendre l'ensemble de nos activités et services – ainsi que ceux de nos partenaires de mise en œuvre – conformes à nos politiques de protection et de sécurité. Sur le plan des opérations, des solutions techniques et l'intelligence artificielle soutiendront l'innovation numérique, et le personnel aura les moyens d'explorer, d'expérimenter, d'apprendre des échecs, de collaborer et de prendre des risques.

Chaque enfant dans le monde a le droit d'être un-e enfant, tout simplement.



Siège | Hauptsitz | Sede | Headquarters
Route des Plaines-du-Loup 55, 1018 Lausanne
T +41 58 611 06 11, donorcare@tdh.org
www.tdh.org, CH41 0900 0000 1001 1504 8

 www.tdh.org/donner
 www.facebook.com/www.tdh.org
 www.linkedin.com/company/tdh-org
 www.instagram.com/tdh_org



Terre des hommes
Aide à l'enfance.